



INFORMATIVA AI CANDIDATI RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13 E 14 DEL REG. UE 2016/679 “REGOLAMENTO EUROPEO RELATIVO ALLA PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI” (“REGOLAMENTO”).

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 e 14 Reg. UE 2016/679 “Regolamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riferimento al trattamento dei dati personali” la società CUTAWAY S.R.L. con sede in Via Antonio Cechov 50/2-20151 Milano, C.F. e P.I. 05198440967. Tel. 02-37901501, nella propria qualità di Titolare del trattamento, rende note le seguenti informazioni in relazione al conferimento e trattamento dei dati suoi personali.

PRINCIPI GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati dei candidati sarà svolto dal titolare, dai responsabili del trattamento ove esistenti e dalle persone autorizzate al trattamento.

I dati verranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente; saranno raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime e trattati in modo non incompatibile con tali finalità; saranno adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per i quali sono trattati, esatti e aggiornati; saranno trattati con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, nel rispetto dei principi dettati dal Regolamento, delle prescrizioni impartite dal Garante della Privacy e comunque in maniera tale da garantire una adeguata sicurezza, compresa la protezione, con misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti o dalla perdita anche accidentale. I dati saranno conservati in una forma che consenta l’identificazione dell’interessato per il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per i quali sono stati trattati.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati allo svolgimento, da parte del titolare, delle **attività di ricerca, selezione del personale** ai fini dell’instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione. I dati del candidato sono raccolti e trattati in relazione alla specifica azione di ricerca e selezione per la quale sono stati trasmessi, ma anche per assicurare al candidato future occasioni occupazionali da parte della Società.

Il Titolare effettua il trattamento per l’individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative in seno all’organizzazione e necessita quindi di svolgere una pluralità di attività quali: la definizione del profilo di competenze e di capacità della candidatura ideale; la valutazione delle candidature individuate attraverso appropriati strumenti selettivi; la formazione della rosa di candidature maggiormente idonee. In particolare, la necessità di selezionare una pluralità di candidature rende opportuno il mantenimento, nel database del titolare, dei dati relativi ai candidati per un tempo ragionevole.

I dati potranno essere trattati anche per finalità amministrativo-contabili e per l’adempimento di obblighi di legge.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

1. Esecuzione di contratto o misure precontrattuali

La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali è principalmente quella prevista dall’art. 6, lett. b) del Regolamento: *“il trattamento è necessario all’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso”*.

2. Legittimo interesse del titolare

Il presente trattamento è inoltre supportato dalla base giuridica prevista dall’art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento, ai sensi del quale il titolare può trattare i dati se *“è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli*



interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali".

È comunque sempre garantito il diritto del candidato di opporsi al trattamento dei suoi dati personali.

3. Consenso

La base giuridica del trattamento in taluni casi può anche essere quella prevista dall'art. 6, lett. a) del Regolamento: *"l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità"*, ad esempio laddove, per specifiche campagne di selezione, sia necessario trasferire i dati personali identificativi del candidato ad un cliente del Titolare coinvolto nella selezione o ad esempio quando il candidato di propria iniziativa comunichi anche categorie particolari di dati personali come definiti nell'art. 9 del Regolamento (in particolare, dati relativi alla salute in relazione all'appartenenza a categorie protette, ma anche dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale).

RACCOLTA DEI DATI

Modalità di trasmissione

La raccolta dei dati avviene sia mediante trasmissione al titolare (a mezzo posta, fax, e-mail, lettera a mano, nonché attraverso l'apposito *form* presente sul sito web del titolare, direttamente presso l'interessato in fase di selezione e colloquio) da parte degli interessati delle informazioni relative alla propria esperienza professionale, sotto forma di curriculum vitae ("CV") sia attraverso la ricerca su portali di selezione specializzati dei profili ricercati o, ancora mediante l'attivazione di specifiche campagne di selezione su tali portali.

L'invio del proprio CV da parte dell'interessato rappresenta una candidatura spontanea, perciò il candidato è invitato a dare atto di avere preso visione della presente informativa e a esprimere il proprio esplicito consenso al trattamento, ove previsto, attraverso le diverse modalità previste nel sito internet aziendale o dai portali di selezione specializzati o, ancora, inserendo in calce al proprio CV una dicitura del seguente tenore: ***"il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa pubblicata sul sito internet www.cutaway.it e di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali ivi compresi eventuali dati particolari (ai sensi dell'art. 9 del GDPR), trasmessi di propria iniziativa, per le finalità ivi previste"***.

Tipologia di dati trasmessi

La raccolta riguarda di norma soltanto i dati personali cosiddetti comuni (diversi cioè dai dati che rientrano nelle particolari categorie di cui all'art. 9 comma 1 del Regolamento), che saranno oggetto di trattamento per le finalità di cui alla presente informativa. Fermo restando la libertà nel conferimento dei dati personali da parte del candidato, si fa presente che la mancata comunicazione dei dati potrebbe comportare l'impossibilità, per il titolare, di considerare la candidatura nell'ambito di una qualsiasi procedura di selezione e valutazione del personale.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

Per le finalità di cui alla presente informativa e per quanto strettamente richiesto in relazione alla procedura di selezione o valutazione approfondita del personale, i dati personali dell'interessato potranno essere comunicati a soggetti autorizzati al trattamento dati da parte del titolare, a responsabili esterni e incaricati del trattamento del titolare, a soggetti, anche esterni alla Società, addetti alla gestione e alla manutenzione degli strumenti elettronici, a consulenti esterni del titolare incaricati di svolgere specifiche attività di selezione del personale.

Laddove la specifica selezione preveda anche uno step di verifica da parte dei clienti del Titolare presso cui la risorsa potrebbe essere inserita a lavorare, in prima battuta a tali clienti saranno trasferiti dati sulla candidatura strettamente in forma anonima. Laddove si addivenisse all'organizzazione di un colloquio tra il candidato e il cliente di Cutaway, lo stesso sarà concordato con il candidato che accettando tale proposta



fornirà quindi il consenso a trasferire i suoi dati personali a tale soggetto per quanto strettamente necessari e pertinenti.

I dati personali trattati non sono oggetto di diffusione.

CONSERVAZIONE, DURATA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati saranno conservati per il periodo di tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti, quindi quantomeno fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti. Il titolare potrà conservare i dati anche successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere esigenze di trattamento connesse con:

- la procedura di ricerca e selezione conclusa con l'assunzione o altro rapporto di collaborazione, anche al fine di conservare evidenze probatorie in ordine alla corretta esecuzione del processo di ricerca e selezione svolto. In proposito, si richiama il termine di prescrizione di **10 anni** previsto dall'art. 2946 c.c. per la responsabilità contrattuale;
- ulteriori finalità di ricerca e selezione relative al candidato. Per il raggiungimento delle finalità indicate al paragrafo specifico della presente informativa, e considerati anche gli interessi legittimi del titolare, in particolare quello di garantire una efficace ed effettiva attività di ricerca e selezione che possa contare tempestivamente su un data base sufficientemente ampio di candidature, si ritiene ragionevole una conservazione dei dati dei candidati per **10 anni** dal momento dell'acquisizione (laddove in caso di opportunità di ricontatto successivo superiore ai 2 anni, il Titolare provvederà a reperire un CV aggiornato del candidato dai portali di selezione utilizzati in modo da riesaminarne competenze e profilo professionale.

Il titolare si riserva in ogni caso il diritto di distruggere i CV o qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme alle finalità di cui alla presente informativa.

Infine il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali, compresa la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la messa a disposizione dei medesimi in forma intelligibile e portabile. In particolare, l'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'indicazione dell'origine dei dati personali;
- b) l'indicazione delle finalità e modalità del trattamento;
- c) l'indicazione della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) l'aggiornamento o la rettifica e l'integrazione dei dati;
- e) la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano (trasformazione in forma anonima, blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati);
- f) il diritto di ottenere l'attestazione che le operazioni di aggiornamento, rettificazione, integrazione, cancellazione sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha inoltre diritto di opporsi al trattamento, anche solo in relazione a specifiche finalità, e di richiedere la portabilità dei dati.

DIRITTO DI REVOCA DEL CONSENSO

Il candidato ha diritto di revocare il consenso al trattamento dei dati personali in qualsiasi momento, mediante semplice comunicazione scritta. Nei casi in cui il consenso costituisca la sola base giuridica del trattamento, la revoca del consenso non permetterà più l'utilizzo dei dati personali per le finalità di ricerca e selezione e l'interessato non potrà quindi ricevere alcun servizio finalizzato alla ricerca di una posizione



lavorativa. In ogni caso, la revoca del consenso al trattamento non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.

DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo del paese di residenza, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali. Il reclamo potrà essere presentato dall'interessato con le modalità ritenute più opportune: a mani, a mezzo lettera raccomandata a.r., via fax o via mail. Per informazioni l'interessato è invitato a consultare il sito del Garante all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

ESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Il titolare non utilizza processi decisionali automatizzati.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO E ESERCIZIO DEI DIRITTI

Il Titolare del trattamento è CUTAWAY S.R.L. con sede in Via Antonio Cechov 50/2 - 20151 Milano, C.F. e P.I. 05198440967, Tel. 0237901501- Fax 0236532990.

CUTAWAY S.R.L. ha nominato un proprio Responsabile della protezione dei dati contattabile per qualsiasi richiesta all'indirizzo e-mail dpo@cutaway.it.

L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una raccomandata a.r. a CUTAWAY S.R.L. con sede in Via Antonio Cechov 50/2 - 20151 Milano - Tel. 0237901501- Fax 0236532990, oppure una e-mail a privacy@cutaway.it o al Responsabile della Protezione Dati all'indirizzo e mail dpo@cutaway.it.

MILANO 31/03/2020

CUTAWAY S.R.L